



Região Autónoma  
da Madeira  
Governo Regional

Secretaria Regional  
**de Educação**  
Direção Regional de Educação

**QUAR | 2017**

**Quadro de Avaliação e Responsabilização**

**Serviço:** Direção Regional de Educação (DRE)

**Missão:** promover, desenvolver e operacionalizar as políticas educativas da Região Autónoma da Madeira de âmbito pedagógico e didático, relativas à educação pré-escolar, aos ensinos básico e secundário e à educação extraescolar, numa perspetiva inclusiva, contribuindo para a melhoria contínua da qualidade das aprendizagens e potenciadora do sucesso escolar e da elevação da qualificação pessoal, social e profissional da população madeirense e porto-santense.

**Visão:** Ser um serviço público de referência no desenvolvimento do sucesso educativo.

**Valores:** Colaboração, Autonomia, Inovação, Igualdade, Transparência, Melhoria Contínua e Inclusão.

### Objetivos estratégicos:

- Promover políticas educativas que contribuam para a promoção do sucesso e para a prevenção do abandono escolar precoce.
- Desenvolver projetos e medidas que fomentem a elevação da qualificação educacional dos alunos.
- Fomentar a corresponsabilização da comunidade na inclusão educacional, familiar e social de crianças e jovens.
- Desenvolver redes integradas de apoio conducentes à otimização e diversificação dos serviços prestados.
- Assegurar uma gestão rigorosa e transparente dos recursos humanos, financeiros e patrimoniais.

## Eficácia | Ponderação 35%

O1. Garantir a coordenação técnico-pedagógica e a monitorização das medidas de política educativa em vigor								40%
Indicadores de Desempenho	Peso	Fórmulas de Cálculo	Meta 2017	Concretização				Desvios
				Resultado	Classificação			
					Superou	Atingiu	Não Atingiu	
N.º de ações de acompanhamento/supervisão aos estabelecimentos de educação e ensino e outras instituições para orientações pedagógicas e curriculares	50%	1.000						
 <b>Fonte de Verificação:</b> Folha de registo e quadros de indicadores								

O1. Garantir a coordenação técnico-pedagógica e a monitorização das medidas de política educativa em vigor								40%
Indicadores de Desempenho	Peso	Fórmulas de Cálculo	Meta 2017	Concretização				Desvios
				Resultado	Classificação			
					Superou	Atingiu	Não Atingiu	
Taxa de resposta às necessidades de intervenção técnica especializada	50%	$(\Sigma \text{ de respostas às necessidades de intervenção} / \Sigma \text{ de necessidades de intervenção}) \times 100$	90%					
<p> <b>Fonte de Verificação:</b> Folhas de registo da atividade técnica</p>								

O2. Contribuir para o desenvolvimento de medidas de promoção da inclusão e do sucesso educativo								30%
Indicadores de Desempenho	Peso	Fórmulas de Cálculo	Meta 2017	Concretização				Desvios
				Resultado	Classificação			
					Superou	Atingiu	Não Atingiu	
N.º de medidas dinamizadas para a elaboração e implementação dos planos de promoção do sucesso educativo	100%	$\Sigma \text{ de medidas dinamizadas}$	4					
<p> <b>Fonte de Verificação:</b> Relatórios de avaliação dos planos de promoção do sucesso escolar validados pela DRE</p>								

O3. Implementar medidas de apoio complementares ao(s) currículo(s) e/ou promotoras das competências no domínio da educação								30%
Indicadores de Desempenho	Peso	Fórmulas de Cálculo	Meta 2017	Concretização				Desvios
				Resultado	Classificação			
					Superou	Atingiu	Não Atingiu	
N.º de projetos implementados	100%	$\Sigma \text{ de projetos implementados}$	34					
<p> <b>Fonte de Verificação:</b> Dossiers pedagógicos dos projetos e página web da DRE</p>								

## Eficiência | Ponderação 35%

O4. Promover o trabalho em rede								100%
Indicadores de Desempenho	Peso	Fórmulas de Cálculo	Meta 2017	Concretização			Desvios	
				Resultado	Classificação			
					Superou	Atingiu	Não Atingiu	
N.º de protocolos de cooperação estabelecidos	100%	$\Sigma$ de protocolos	200					
<p>📁 <b>Fonte de Verificação:</b> Registo formal dos protocolos</p>								

## Qualidade | Ponderação 30%

O5. Desenvolver as competências pessoais e profissionais dos trabalhadores da SRE								100%
Indicadores de Desempenho	Peso	Fórmulas de Cálculo	Meta 2017	Concretização			Desvios	
				Resultado	Classificação			
					Superou	Atingiu	Não Atingiu	
Grau de satisfação dos formandos	100%	Média da pontuação obtida nos questionários	4,2					
<p>📁 <b>Fonte de Verificação:</b> Questionários de satisfação dos formandos</p>								

## Recursos

Recursos Humanos	N.º	Pontuação	Planeados	Executados	Desvio
Dirigente - Direção Superior	1	20	20		
Dirigente - Direção Intermédia	25	16	400		
Pessoal Docente	154	a)	a)		
Técnico Superior	89	12	1068		
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica	24	b)	b)		
Coordenador Técnico	8	9	72		
Assistente Técnico	103	8	824		
Pessoal de Informática	2	8	16		

Recursos Humanos	N.º	Pontuação	Planeados	Executados	Desvio
Encarregado Operacional	2	6	12		
Assistente Operacional e Carreira Subsistente	111	5	555		
<b>Total</b>	<b>519</b>	<b>-</b>	<b>2.967</b>		

a) Corpo especial

b) Carreira de regime especial

Recursos Financeiros	Estimado	Realizado	Desvio
Orçamento de Funcionamento	1.051.995,00 €		
Plano de Investimentos e Despesas de Desenvolvimento da Administração Regional (PIDDAR)	216.800,00 €		