



Região Autónoma  
da Madeira  
Governo Regional

Secretaria Regional  
**de Educação**  
Direção Regional de Educação



**QUAR · 2016**

**Quadro de Avaliação e Responsabilização**



**Serviço:** Direção Regional de Educação (DRE)

**Missão:** promover, desenvolver e operacionalizar as políticas educativas da Região Autónoma da Madeira de âmbito pedagógico e didático, relativas à educação pré-escolar, aos ensinos básico e secundário e à educação extraescolar, numa perspetiva inclusiva, contribuindo para a melhoria contínua da qualidade das aprendizagens e potenciadora do sucesso escolar e da elevação da qualificação pessoal, social e profissional da população madeirense e porto-santense.

**Visão:** Ser um serviço público de referência no desenvolvimento do sucesso educativo.


**Valores:** Colaboração, Autonomia, Inovação, Igualdade, Transparência, Melhoria Contínua e Inclusão


**Objetivos estratégicos:**

- Promover políticas educativas que contribuam para a promoção do sucesso e para a prevenção do abandono escolar precoce.
- Desenvolver projetos e medidas que fomentem a elevação da qualificação educacional dos alunos.
- Fomentar a corresponsabilização da comunidade na inclusão educacional, familiar e social de crianças e jovens.
- Desenvolver redes integradas de apoio conducentes à otimização e diversificação dos serviços prestados.
- Assegurar uma gestão rigorosa e transparente dos recursos humanos, financeiros e patrimoniais.


**Eficácia | Ponderação 35%**

O1. Garantir a coordenação técnico-pedagógica e a monitorização das medidas de política educativa em vigor								40%
Indicadores de Desempenho	Peso	Fórmulas de Cálculo	Meta 2016	Resultado	Concretização			Desvios
					Classificação			
					Superou	Atingiu	Não Atingiu	
Taxa de resposta às necessidades de intervenção técnica especializada	100%	$(\sum \text{de respostas às necessidades de intervenção} / \sum \text{de necessidades de intervenção}) \times 100$	90%					
📁 <b>Fonte de Verificação:</b> Folhas de registo da atividade técnica								

O2. Implementar medidas de apoio complementares ao(s) currículo(s) e/ou promotoras das competências no domínio da educação								40%
Indicadores de Desempenho	Peso	Fórmulas de Cálculo	Meta 2016	Concretização				Desvios
				Resultado	Classificação			
					Superou	Atingiu	Não Atingiu	
N.º de projetos implementados	100%	$\Sigma$ de projetos implementados	32					
<p> <b>Fonte de Verificação:</b> Dossiers pedagógicos dos projetos e página web da DRE</p>								

O3. Contribuir para a promoção do sucesso escolar								20%
Indicadores de Desempenho	Peso	Fórmulas de Cálculo	Meta 2016	Concretização				Desvios
				Resultado	Classificação			
					Superou	Atingiu	Não Atingiu	
N.º de ações de acompanhamento no âmbito do projeto da carta da convivialidade nas escolas de 1.º, 2.º e 3.º ciclos	100%	$\Sigma$ de ações de acompanhamento	73					
<p> <b>Fonte de Verificação:</b> Folhas de registo das ações e projetos desenvolvidos</p>								

### Eficiência | Ponderação 35%

O4. Promover o trabalho em rede								100%
Indicadores de Desempenho	Peso	Fórmulas de Cálculo	Meta 2016	Concretização				Desvios
				Resultado	Classificação			
					Superou	Atingiu	Não Atingiu	
N.º de protocolos de cooperação estabelecidos	100%	$\Sigma$ de protocolos	165					
<p> <b>Fonte de Verificação:</b> Registo formal dos protocolos</p>								

## Qualidade | Ponderação 30%

O5. Desenvolver as competências pessoais e profissionais dos trabalhadores da SRE								100%
Indicadores de Desempenho	Peso	Fórmulas de Cálculo	Meta 2016	Resultado	Concretização			Desvios
					Superou	Atingiu	Não Atingiu	
Grau de satisfação dos formandos	100%	Média da pontuação obtida nos questionários	4,0					
📁 Fonte de Verificação:								

## Recursos

Recursos Humanos	N.º	Pontuação	Planeados	Executados	Desvio
Dirigente - Direção Superior	1	20	20		
Dirigente - Direção Intermédia	25	16	400		
Pessoal Docente	146	a)	a)		
Técnico Superior	97	12	1164		
Técnico de Diagnóstico e Terapêutica	23	b)	b)		
Coordenador Técnico	9	9	81		
Assistente Técnico	115	8	920		
Pessoal de Informática	1	8	8		
Encarregado Operacional	2	6	12		
Assistente Operacional e Carreira Subsistente	113	5	565		
<b>Total</b>	<b>532</b>	<b>-</b>	<b>3.170</b>		

a) Corpo especial

b) Carreira de regime especial

<b>Recursos Financeiros</b>	<b>Estimado</b>	<b>Realizado</b>	<b>Desvio</b>
Orçamento de Funcionamento	598.623,00 €		
Plano de Investimentos e Despesas de Desenvolvimento da Administração Regional (PIDDAR)	505.754,00 €		